



27 février, 2014

Sommet des syndicats de chemin de fer tenu les 19 et 20 février 2014

Consoeurs et confrères,

Tel qu'indiqué sur l'affiche distribuée, une des raisons principales de la tenue de cette réunion était de s'assurer que tous nos membres puissent retrouver le respect et une certaine dignité en milieu de travail.

Nous souhaitons vous informer que la première réunion des syndicats qui a eu lieu la semaine dernière, a été un grand succès, ne serait-ce que pour avoir obtenu que les voies de communication soient maintenant ouvertes entre tous les syndicats.

Les échanges entre les dirigeants des différents syndicats ont démontré que les problèmes étaient similaires pour tous les membres et qu'ils n'existaient pas seulement dans nos métiers. Plusieurs des exemples cités par les dirigeants sont étrangement semblables pour tout le monde.

Les PMRC sont remis aux membres après les faits, quelques semaines après l'incident dans certains cas, ce qui va à l'encontre de la politique de la compagnie sur les mesures correctives et '*coaching*' puisque plusieurs membres ne sont pas au courant de l'existence d'un rapport (PMRC) négatif sur eux jusqu'à ce qu'ils soient convoqués pour une enquête disciplinaire.

Afin de remédier à cette situation, il a donc été décidé que nous devons communiquer entre nous et en particulier avec tous les membres. Nous vous demandons de signaler tous les incidents ayant trait aux mauvais traitements et/ou à des menaces à votre représentant syndical afin que ce dernier puisse à son tour les référer aux hauts dirigeants.

Cette information deviendra cruciale lors de nos prochaines réunions avec la compagnie que nous tiendrons tous afin de rendre la compagnie plus sécuritaire et faire de votre milieu de travail un meilleur endroit où travailler jusqu'à la fin de votre carrière.

Nous avons planifiés une réunion de suivi qui se tiendra les 17 et 18 septembre de cette année; trois d'entre nous entament les négociations, c'est pourquoi il est indispensable que nous maintenions les voies de communication ouvertes et que nous obtenions des informations DE VOUS TOUS afin qu'ensemble nous puissions faire de notre milieu de travail un meilleur endroit où travailler.

En toute solidarité,